

BSCI Davranış Kuralları



İşletmemiz, BSCI Davranış Kuralları'nda belirtilen, aşağıdaki çalışma ilkelerine uymayı kabul eder.

BSCI İlkeleri



ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARI

İşletmemiz, çalışanların sendika veya diğer tür işçi birlikleri oluşturma ve toplu sözleşme yapma haklarına uyar.



AYRIMCILIK YAPILMAMASI

İşletmemiz eşit fırsatlar sunar ve çalışanlara karşı ayrımcılık yapmaz.



ADİL ÜCRET

İşletmemiz, çalışanların adil ücret alma haklarına uyar.



İNSANA YAKIŞIR ÇALIŞMA SAATLERİ

İşletmemiz, çalışma saatleri ile ilgili kanuna uyar.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşletmemiz, risk değerlendirmesi yaparak ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.



ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİ ÖNLEME

İşletmemiz yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz.



GENÇ İŞÇİLER İÇİN ÖZEL KORUMA

İşletmemiz, henüz yetişkin olmayan tüm işçiler için özel koruma sağlar.



GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYI ÖNLEME

İşletmemiz, işçileri kanuna göre belgelendirilmiş sözleşmeler temelinde işe alır.



BORÇLARIN İŞGÜCÜ İLE ÖDENMESİNİN ÖNLENMESİ

İşletmemiz hiçbir türlü köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmaz.



ÇEVRENİN KORUNMASI

İşletmemiz çevresel bozulmayı önlemek için gerekli önlemleri alır.



ETİK İŞ DAVRANIŞI

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.

BSCI Yaklaşımı



KURALLARIN GÖZETİLMESİ

İşletmemiz, kanun ve BSCI Davranış Kuralları gereğince işçilerin haklarını korumakla yükümlüdür.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE KADEMELİ ETKİ

İşletmemiz, diğer iş ortaklarına etkide bulunmak için BSCI ilkelerini kullanır.



ÇALIŞANLARIN DAHİL EDİLMESİ VE KORUNMASI

İşletmemiz, işçileri haklarından ve sorumluluklarından haberdar eder.



ŞİKAYET MEKANİZMASI

İşletmemiz, çalışanların şikayet ve önerilerini toplayacak bir sistem sağlar.